**INSTITUTUL ONCOLOGIC „PROF. DR. I. CHIRICUȚĂ” CLUJ-NAPOCA**

**Consiliul de Administrație** al Institutlui Oncologic „Prof. Dr. I. Chiricuță” Cluj-Napoca organizază concurs pentru ocuparea postului de MANAGER, persoană fizică, conform prevedrilor legale în domeniul sanitar, Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1082/2010 cu modificărie și completările ulterioare.

Concursul va avea loc la sediul Institutului Oncologic din Mun. Cluj-Napoca, str. Republicii, nr. 34-36, jud. Cluj conform calendarului:

* Proba scrisă: 14 noiembrie 2016, ora 8
* Susținerea proiectului de Management: 15 noiembrie 2016, ora 8.

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

a) sunt absolvenţi de învăţământ universitar de lungă durată cu diplomă de licenţă sau echivalentă;

b)   sunt absolvenţi ai unor cursuri de perfecţionare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătăţii şi stabilite prin ordin al ministrului sănătăţii, ori sunt absolvenţi ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată, potrivit legii;

c)  sunt cadre universitare sau medici primari şi să fie absolventi ai unor cursuri de perfecţionare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătăţii şi stabilite prin ordin al ministrului sănătăţii;

d) au cel puţin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;

e) nu sunt condamnaţi penal sau în curs de urmărire penală;

f) sunt apţi din punct de vedere medical (fizic şi neuropsihic);

g) nu au vârsta de pensionare, conform legii.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

a) cererea de înscriere;

b) copia actului de identitate;

c) copia legalizată a diplomei de licenţă sau echivalente;

d) copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecţionare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin (1) lit. b) ori copia legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituţie de învăţământ superior acreditată, potrivit legii;

e) documente care să ateste calitatea de cadru didactic sau copie legalizată a certificatului de medic primar, în cazul concursului organizat pentru ocuparea postului de manager din cadrul spitalelor clinice în care se desfăşoară şi activitate de învăţământ şi cercetare ştiinţifică medicală;

f) curriculum vitae;

g) copii ale diplomelor de studii şi alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competenţe/atestate etc. în domeniul managementului sanitar;

h) adeverinţa care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată „în conformitate cu originalul" de către conducerea unităţii;

i) cazierul judiciar;

j) adeverinţa din care rezultă că este apt medical, fizic şi neuropsihic;

k) declaraţia pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;

l) declaraţia pe propria răspundere că nu este urmărit penal şi nu are cunoştinţă că a fost începută urmărirea penală asupra sa;

m) copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care şi-a schimbat numele, după caz;

n) proiectul de management realizat de candidat;

o) chitanţa de plată a taxei de participare la concurs în cuantum de 800 lei, achitată în numerar la caseria unității.

Înscrierea candidaților se face la secretariatul I.O.C.N. în intervalul 17octombrie 2016 – 4 noiembrie 2016.

Temele cadru pentru proiectul de management, bibliografia și tematica concursului precum și metodologia de desfășurare etapizată sunt informații publice, afișate pe site-ul Institutlui [www.iocn.ro](http://www.iocn.ro) la secțiunea Noutăți.

Relații suplimentare se pot obține la nr. de telefon: 264.598.362 int. 118.

CONSILIUL DE ADMINISTRAŢIE

**BIBLIOGRAFIE**

**pentru concursul organizat în perioada 14-15 noiembrie 2016**

**pentru ocuparea funcţiei de manager al**

**Institutului Oncologic „Prof. Dr. I. Chiricuţă” Cluj-Napoca**

**A. DIN DOMENIUL LEGISLAŢIEI:**

1. Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătăţii, cu modificările şi  
   completările ulterioare;
2. Legea finanţelor publice nr. 500/2002, cu modificările şi completările  
   ulterioare;
3. Legea contabilităţii nr. 82/1991, republicată, cu modificările şi completările  
   ulterioare;
4. Legea nr. 346/2002, privind accidentele de muncă şi bolile profesionale, cu  
   modificările şi completările ulterioare;
5. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările şi completările  
   ulterioare;
6. Legea nr. 98/2016 privind achiziţiile publice;
7. Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, cu modificările şi completările ulterioare;
8. Ordonanţa de urgenţă nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare:
9. Ordonanţa Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern şi controlul  
   financiar - preventiv, cu modificările şi completările ulterioare;
10. Ordonanţa Guvernului nr. 81/2003 privind reevaluarea şi amortizarea  
    activelor fixe aflate în patrimoniul instituţiilor publice, cu modificările şi  
    completările ulterioare;
11. Ordonanţa Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autorităţile administraţiei publice<BR/>şi instituţiile publice, cu modificările şi completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii şi a Contractului-cadru care reglementează condiţiile acordării asistenţei medicale, a medicamentelor şi a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016-2017;
13. Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea şi funcţionarea  
    Ministerului Sănătăţii Publice, cu modificările şi completările ulterioare;
14. Hotărârea Guvernului nr. 841/1995 privind procedurile de transmitere  
    fără plată şi de valorificare a bunurilor instituţiilor publice, cu modificările şi completările ulterioare;
15. Ordinul Ministerului Finanţelor Publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv şi a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfăşoară activitatea de control financiar preventiv propriu, cu modificările şi completările ulterioare;
16. Ordinul ministrului finanţelor publice nr. 1792/2002 pentru  
    aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanţarea şi  
    plata cheltuielilor instituţiilor publice, precum şi organizarea, evidenţa şi raportarea  
    angajamentelor bugetare şi legale, cu modificările şi completările ulterioare;
17. Ordinul ministrului sănătăţii nr. 896/2006 privind aprobarea  
    Normelor metodologice de elaborare a bugetului de venituri şi cheltuieli la instituţiile  
    sanitare finanţate integral din venituri proprii, cu modificările şi completările  
    ulterioare;
18. Ordinul ministrului sănătăţii nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management şi a listei indicatorilor de performanţă a activităţii managerului spitalului public;
19. Ordinul ministrului sănătăţii nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condiţiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obţinerii autorizaţiei sanitare de funcţionare;
20. Ordinul Ministerul Finantelor Publice nr . 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entităţile publice şi pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial cu modificările şi completările ulterioare;
21. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;
22. Ordinul Ministerului Sanatatii Publice nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire şi limitare a infecţiilor asociate asistenţei medicale în unităţile sanitare;

**B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR:**

1. Şcoala Naţională de Sănătate Publică şi Management Sanitar -  
   Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006, Bucureşti;
2. Nicolescu O., Verboncu l. - Fundamentele managementului organizaţiei,  
   editura Tribuna Economică, 2001;
3. Popa l. - Management general (\*, editura ASE, 2005;
4. Popa I. - Management strategic, editura Economică, 2005.

(\* - carte disponibilă şi pe site-ul [www.ase.ro](http://www.ase.ro) secţiunea resurse – biblioteca digitală

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT

- concursul organizat în perioada 14-15 noiembrie 2016  
pentru ocuparea funcţiei de manager al  
Institutului Oncologic „Prof. Dr. I. Chiricuţă” Cluj-Napoca

1. Performanţa managementului în spitalul public
2. Analiza structurii pe secţii (clinice, paraclinice, administrative etc.);
3. Evaluarea relaţiei dintre structurile spitalului şi serviciile furnizate;
4. Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenţii diagnostice şi terapeutice;
5. Propuneri de îmbunătăţire a structurii şi organizării spitalului.
6. Schimbarea profilului unui spital cu performanţe  
   nesatisfăcătoare
7. Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul  
   spitalului (urgenţă, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc.);
8. Transformarea într-un centru multifuncţional de tip ambulatoriu;
9. Transformarea într-un centru medico - social;
10. Privatizarea unor secţii din cadrul spitalului.
11. Imbunătăţirea managementului resurselor umane
12. Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
13. Evaluarea relaţiei dintre structura spitalului şi încadrarea cu personal;
14. Evaluarea relaţiei dintre serviciile furnizate şi încadrarea cu personal;
15. Metode de creştere a performanţei personalului;
16. Stimularea satisfacţiei profesionale a personalului medical.
17. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital
18. Analiza activităţii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
19. Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare,  
    colectare, transmitere, validare);
20. Imbunătăţirea capacităţii de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
21. Propuneri de îmbunătăţire a performanţei spitalului pe baza analizei  
    activităţii clinice.
22. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calităţii
23. Calitatea serviciilor;
24. Calitatea datelor raportate;
25. Calitatea personalului;
26. Satisfacţia pacienţilor.
27. Fundamentarea bugetului de venituri şi cheltuieli în vederea  
    eficientizării activităţii spitalului
28. Fundamentarea activităţilor;
29. Determinarea cheltuielilor pe secţii şi tipuri de cheltuieli;
30. Indicatori de eficienţă determinaţi pe baza veniturilor şi cheltuielilor spitalului.
31. Strategia managementului în domeniul achiziţiilor
32. Stabilirea necesarului de material (medicamente, material sanitare, alte material)
33. Modalităţi de achiziţie;
34. Evaluarea stocurilor;
35. Indicatori de eficienţă ai utilizării stocurilor.

Candidaţii aleg una dintre temele de mai sus şi dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8-10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

**STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

1. Descrierea situaţiei actuale a spitalului;
2. Analiza SWOT a spitalului; puncte forte, puncte slabe, oportunităţi şi ameninţări;
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecţionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;

Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

1. Scop;
2. Obiective - indicatori;
3. Activităţi:
4. definire;
5. încadrare în timp - grafic Gantt;
6. resurse necesare - umane, materiale, financiare;
7. responsabilităţi;
8. Rezultate aşteptate;
9. Monitorizare - indicatori;
10. Evaluare - indicatori